

**A1** Fasse wichtige Informationen aus dem Ausschnitt des Arbeitsvertrages von Herrn Kleinert in einem Steckbrief zusammen. Orientiere dich an der Gliederung des Arbeitsvertrages.

## **ARBEITSVERTRAG**

zwischen der Firma **Kunststoffwerk Flex**, 57462 Olpe, Industriestraße 8

und Herrn **Kevin Kleinert**, wohnhaft in 57074 Siegen, Leimbachstr. 34

wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

### **1. Tätigkeit**

Herr Kleinert wird vom 01.10. 2011 an als Verfahrensmechaniker für folgende Tätigkeiten unbefristet eingestellt:

- Einrichten, Bedienen und Überwachen unserer Produktionsanlagen
- Qualitätskontrolle
- Reinigung, Wartung und Instandhaltung der Produktionsanlagen

### **2. Arbeitszeit**

Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt wöchentlich 40 Stunden ohne Berücksichtigung der Pausen. Sie verteilt sich auf die Wochentage Montag bis Freitag und auf Früh- und Spätschicht, die wöchentlich wechseln.

Herr Kleinert verpflichtet sich, bei betrieblichem Bedarf im gesetzlich zulässigem Umfang auf Anordnung Überstunden zu leisten, gegebenenfalls auch samstags. Diese werden durch Freistellung abgegolten. Wenn dies nicht möglich ist, werden sie vergütet.

### **3. Kündigung und Probezeit**

Die ersten sechs Monate des Arbeitsverhältnisses gelten als Probezeit. Mit einer Frist von zwei Wochen kann von beiden Parteien schriftlich gekündigt werden.

Nach Ablauf der Probezeit gelten die gesetzlichen Kündigungsfristen.

Das Arbeitsverhältnis endet, ohne dass es einer Kündigung bedarf, wenn Herr Kleinert das Regelrentenalter der gesetzlichen Rentenversicherung erreicht hat.

### **4. Vergütung**

Die monatliche Vergütung beträgt 2.900 Euro brutto. Die Bezüge werden am Ende des Monats auf das vom Arbeitnehmer benannte Konto überwiesen. Die Firma Flex behält sich das Recht vor, Betriebstreue und außerordentliche gute Arbeitsleistungen mit Sonderzahlungen nach eigenem Ermessen zu honorieren.

### **5. Pflichten des Arbeitnehmers**

Herr Kleinert verpflichtet sich, ihm übertragene Aufgaben sorgfältig und verantwortungsbewusst auszuführen und bei betrieblicher Notwendigkeit auch andere Arbeiten zu übernehmen. Eine Lohnminderung darf hiermit nicht verbunden sein.

Herr Kleinert verpflichtet sich, Verschwiegenheit über die betrieblichen Angelegenheiten zu wahren.

Nebentätigkeiten außerhalb des Betriebes müssen schriftlich beantragt werden.